

ФАНО России
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ РАДИОТЕХНИКИ И ЭЛЕКТРОНИКИ
им. В.А. КОТЕЛЬНИКОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН)

П Р И К А З

05.04.2016

№ 150.9

г. Москва

В связи с регистрацией Министерством юстиции Российской Федерации приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – приказ Минобрнауки России), –

П Р И К А З Ы В А Ю:

§ 1

При проведении конкурсов на замещение должностей научных работников руководствоваться утвержденными вышеуказанным приказом Минобрнауки России:

- перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу;
- порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

§ 2

Утвердить Положение о конкурсных комиссиях структурных частей Института (приложение 1).

§ 3

Утвердить составы конкурсных комиссий структурных частей Института (приложения 2-5).

§ 4

Установить, что в случае необходимости проведения конкурса на замещение должности главного научного сотрудника или младшего научного сотрудника/инженера-исследователя руководитель научного подразделения направляет руководителю структурной части Института служебную записку с

обоснованием необходимости проведения конкурса. После получения согласия руководителя структурной части Института на официальном сайте структурной части помещается объявление о конкурсе (не менее чем за два месяца до даты его проведения). В объявлении указывается дата начала приёма заявлений от претендентов и дата проведения конкурса (не более 15 календарных дней с даты начала приёма заявлений). Заявления подаются в письменном виде на имя руководителя структурной части и должны содержать сведения о тематике исследований и результатах научной деятельности за последние 3-5 лет (количество статей в научных журналах и сборниках, количество докладов на всероссийских и международных конференциях, количество патентов, руководство и участие в выполнении проектов, грантов и т.п.).

§ 5

Установить, что в случае необходимости проведения конкурса на замещение должности научного работника (кроме должностей главного научного сотрудника или младшего научного сотрудника/инженера-исследователя), руководитель научного подразделения направляет руководителю структурной части Института служебную записку с обоснованием необходимости проведения конкурса. После получения согласия руководителя структурной части руководитель научного подразделения совместно с работником ПФО и работником ОК готовит и направляет ученому секретарю структурной части в электронном виде следующие сведения для размещения их на сайте структурной части в разделе «Вакансии» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»:

- а) полное наименование должности научного работника, на замещение которого объявляется конкурс, и квалификационные требования к нему (утверждены постановлением Президиума РАН от 25 марта 2008 г. № 196), включая отрасли (области) наук и специальности, в которых предполагается работа претендента;
- б) детализированную тематику научных исследований, а также основные задачи, которые предстоит решать претенденту;
- в) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- г) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем

жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда к месту работы и т.д.

Вышеуказанные сведения изложить в таблице (приложение 6), пользуясь таблицами 1-5 (приложение 7)

§ 6

Ученый секретарь структурной части после проверки полноты и достоверности сведений, изложенных в таблице, направляет эти сведения ученому секретарю Института, который размещает указанные сведения на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» и даёт разрешение на размещение указанных сведений на сайте структурной части в разделе «Вакансии».

§ 7

Принять к сведению, что в соответствии с утвержденным вышеуказанным приказом Минобрнауки России порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников претендент(ы) обязаны зарегистрироваться на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (в разделе "Вход в личный кабинет" как "Пользователь") и разместить заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) контактную информацию;
- г) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) (с датами окончания/присуждения, номерами дипломов и пр.);
- д) сведения о стаже и опыте работы (с указанием учреждений, в которых работал претендент);
- е) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- ж) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, успешно защитивших кандидатские диссертации под руководством претендента, научные награды и премии (при наличии) и т.д. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

§ 8

При получении заявки(ок) от претендента(ов) председатель и секретарь конкурсной комиссии действуют в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными вышеуказанным приказом Минобрнауки России и Положением о конкурсной комиссии, утвержденным настоящим приказом.

§ 9

Результат проведения конкурса оформляется протоколом конкурсной комиссии и приказом по структурной части Института с дальнейшим оформлением документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН
чл.-корр. РАН



С.А.Никитов



Приложение 1 к приказу № 150.г. от 05.04.2016

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН
чл.-корр. РАН  С.А.Никитов
« апрель » 2016 г.



**Положение о конкурсных комиссиях
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
радиотехники и электроники им. В.А.Котельникова Российской академии
наук (ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН)**

1. Конкурсные комиссии формируются в каждой из четырёх структурных частей ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН (далее – Институт): Московской части Института, во Фрязинском филиале Института, в Саратовском филиале Института, в Ульяновском филиале Института. Составы конкурсных комиссий утверждаются приказом директора Института.

2. Конкурсные комиссии формируются для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников из перечня должностей, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937:

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации);
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

3. Составы конкурсных комиссий формируются с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включается руководитель структурной части, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, представитель(и) некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах деятельности структурных частей, а также ведущие ученые из других организаций по профилю структурной части Института.

5. Основной задачей конкурсных комиссий является объективная оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевод их на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентами научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентами.

6. В случае конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя претендент на имя руководителя структурной части подает заявление на участие в конкурсе, содержащее полное резюме своей научной деятельности. Решение по итогам рассмотрения заявления(ий) конкурсные комиссии принимают тайным голосованием.

7. Конкурсы на замещение остальных должностей из вышеприведенного перечня проводятся в соответствии с пп. 8-12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Минобрнауки России от 2 сентября 2015 г. № 937.

По итогам рассмотрения заявок претендентов, поданных в соответствии с вышеуказанным Порядком, конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, а также результатов собеседования, которое Конкурсная комиссия в случае необходимости вправе провести с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В случае нескольких претендентов собеседование либо не проводится, либо проводится со всеми претендентами. Эти данные должны наиболее полно характеризовать квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в структурную часть Института, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда (0-5 баллов);
- оценку квалификации и опыта претендента (0-5 баллов);
- оценку результатов собеседования (в случае его проведения)(0-5 баллов).

9. В соответствии с решением конкурсной комиссии победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. В решении конкурсной комиссии должен указываться претендент, занявший второе место в рейтинге (если было несколько претендентов).

10. В своей работе конкурсные комиссии руководствуются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937.

11. Порядок работы конкурсных комиссий в структурных частях Института определяет руководитель конкурсной комиссии, который назначает первое заседание конкурсной комиссии. Дальнейший порядок работы конкурсной комиссии определяется на её первом заседании.

Ученый секретарь ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН
к.ф.-м.н.



И.И.Чусов

Приложение 2 к приказу № 150.г от 05.04.2016

Состав конкурсной комиссии Московской части
ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН

Председатель комиссии	Корниенко В.Н.	Зам. директора Института, к.ф.-м.н.
Секретарь комиссии	Чусов И.И.	Ученый секретарь Института, к.ф.-м.н.
Члены комиссии	Анисимкин В.И.	Г.н.с. лаб. 172, д.ф.-м.н.
	Банков С.Е.	В.н.с. лаб. 113, д.т.н.
	Бугаев А.С.	Зав. кафедрой МФТИ, академик
	Волков В.А.	Г.н.с. лаб. 181, д.ф.-м.н.
	Голант К.М.	Г.н.с. лаб. 195, д.ф.-м.н., профессор
	Дмитриев А.С.	Зав. лаб. 341, д.ф.-м.н., профессор
	Коледов В.В.	В.н.с. лаб. 191, д.ф.-м.н.
	Колесов В.В.	Зав. лаб. 193, к.ф.-м.н.
	Кошелец В.П.	Зав. лаб. 234, д.ф.-м.н., профессор
	Логунов М.В.	В.н.с. лаб. 191, д.ф.-м.н.
	Нагаев К.Э.	Зав. лаб. 185, д.ф.-м.н.
	Обухов Ю.В.	Зав. лаб. 144, д.ф.-м.н.
	Овсянников Г.А.	Зав. лаб. 233, д.ф.-м.н.
	Олейников А.Я.	Г.н.с. лаб. 144, д.т.н., профессор, председатель профкома
	Синченко А.А.	Зав. лаб. 184, д.ф.-м.н.

Приложение 3 к приказу № 150.д от 05.04.2016

Состав конкурсной комиссии Фрязинского филиала
ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН

Председатель комиссии	Смирнов В.М.	И.о. директора ФИРЭ, д.ф.-м.н.
Секретарь комиссии	Чучева Г.В.	Зам. директора ФИРЭ, д.ф.-м.н., профессор РАН
Члены комиссии	Абрамов В.В.	Директор ФГУП СКБ ИРЭ
	Ефимов А.И.	Зав. лаб. 114, к.т.н.
	Захаров А.И.	Зав. лаб. 302, д.ф.-м.н.
	Копылов Ю.Л.	Зав. лаб. 215, к.ф.-м.н.
	Крапивин В.Ф.	Зав. отд. 20, д.ф.-м.н., профессор
	Локк Э.Г.	Зав. лаб. 258, д.ф.-м.н.
	Любченко В.Е.	Зав. лаб. 176, д.ф.-м.н., профессор
	Назаров Л.Е.	В.н.с. лаб. 301, д.ф.-м.н.
	Потапов В.Т.	Зав. отд. 27, д.т.н., профессор
	Проклов В.В.	Зав. лаб. 344, д.ф.-м.н., профессор
	Сабликов В.А.	Г.н.с. лаб. 199, д.ф.-м.н.
	Саворский В.П.	Зав. лаб. 301, к.ф.-м.н.
	Хомич А.В.	В.н.с. лаб. 197, к.ф.-м.н., председатель профкома ФИРЭ
	Шатров А.Д.	Г.н.с. лаб. 139, д.ф.-м.н.
Шкердин Г.Н.	Зав. лаб. 257, д.ф.-м.н., профессор	

Приложение 4 к приказу № 150.г от 08.04.2016

Состав конкурсной комиссии Саратовского филиала
ИРЭ им. В.А. Котельникова РАН

Председатель комиссии	Филимонов Ю.А.	Директор СФИРЭ, д.ф.-м.н., профессор
Секретарь комиссии	Селезнев Е.П.	Зам. директора СФИРЭ, д.ф.-м.н.
Члены комиссии	Торгашов Г.В.	Зав. лаб. СФ-1, к.ф.-м.н.
	Веселов А.Г.	Зав. лаб. СФ-2, к.ф.-м.н.
	Зайцев Б.Д.	Зав. лаб. СФ-9, д.ф.-м.н., профессор
	Кузнецов С.П.	Зав. лаб. СФ-7, д.ф.-м.н., профессор
	Попов В.В.	Зав. лаб. СФ-8, д.ф.-м.н., профессор
	Прохоров М.Д.	Зав. лаб. СФ-6, д.ф.-м.н., профессор РАН
	Рыскин Н.М.	Зав. кафедрой СГУ, д.ф.-м.н., профессор
	Суздальцев С.Ю.	С.н.с. лаб. СФ-5, к.т.н., председатель профкома
	Ушаков Н.М.	Зав. лаб. СФ-3, д.ф.-м.н., профессор
	Хивинцев Ю.В.	Зав. лаб. СФ-4, к.ф.-м.н.
	Яфаров Р.К.	Зав. лаб. СФ-5, д.т.н., профессор

Приложение 5 к приказу № 150.г от 05.04.2016

Состав конкурсной комиссии Ульяновского филиала
ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН

Председатель комиссии	Сергеев В.А.	Директор УФИРЭ, д.т.н., доцент
Секретарь комиссии	Черторийский А.А.	Зам. директора УФИРЭ, к.т.н., доцент
Члены комиссии	Иванов О. В.	В.н.с. лаб. УФ-1, д.ф.-м.н.
	Смирнов В. И.	Профессор кафедры ПитЭС УлГТУ, д.т.н., профессор
	Соломин Б. А.	В.н.с. лаб. УФ-1, к.т.н., доцент
	Ходаков А. М.	С.н.с. лаб. УФ-2, к.ф.-м.н.
	Широков А. А.	В.н.с. лаб. УФ-2, к.т.н.

Таблица. Информация, требуемая для размещения конкурсной заявки на портале "ученые-исследователи.рф"

Специализация	Должность	Указывается должность, на которую объявляется конкурс, например, "старший научный сотрудник". Выбрать из Таблицы 1 Приложения 7
	Отрасль науки, специальность	Указывается отрасль науки и специальность. Выбрать одно значение из Таблицы 2 Приложения 7
	Тематика исследований	Детально описывается тематика (и её специфика), которой необходимо заниматься претенденту (не более 4-5 предложений)
Задачи и критерии	Задачи	Описание конкретных задач, поставленных перед претендентом (подобно пунктам технического задания на НИР)
	Критерии оценки	Количественные показатели работы, например, "написание монографии...", "количество опубликованных работ за ближайший (например, 5-летний) период", «предполагаемое количество патентов» и пр. Следует заполнить Таблицу 3 Приложения 7
	Квалифицированные требования	Должны соответствовать требованиям постановления Президиума РАН от 25.03.2008 г. № 196 "Квалификационные характеристики..."
Условия	Заработная плата	в руб/мес
	Стимулирующие выплаты	возможные надбавки
	Трудовой договор	срочный или бессрочный
	Социальный пакет	нет
	Наём жилья	нет
	Компенсация проезда	нет
	Служебное жилье	нет
	Тип занятости	Выбрать одно значение из Таблицы 4 Приложения 7.
Режим работы	Выбрать одно значение из Таблицы 5 Приложения 7.	

Таблица 1 заполняется заведующим лаборатории на все конкурсные должности, кроме:

- главного научного сотрудника;
- младшего научного сотрудника;
- инженера исследователя.

Таблица 1. Список должностей

№	Должность
1.	Ведущий научный сотрудник
2.	Главный (генеральный) конструктор
3.	Главный научный сотрудник
4.	Директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации
5.	Заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории)
6.	Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории)
7.	Заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности)
8.	Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе
9.	Младший научный сотрудник/инженер-исследователь
10.	Научный сотрудник
11.	Руководитель научного и (или) научно-технического проекта
12.	Старший научный сотрудник

Таблица 2. Список отраслей науки

№	Отрасль науки
1.	Автоматизированные системы управления
2.	Акустика
3.	Астрономия и астрофизика
4.	Атомная, молекулярная и химическая физика
5.	Биофизика
6.	Геохимия и геофизика
7.	Дистанционное зондирование
8.	Естественные и точные науки
9.	Инженерная океанография
10.	Инструменты и приборы
11.	Информатика – архитектура и аппаратное обеспечение
12.	Информатика – информационные системы
13.	Информатика – искусственный интеллект
14.	Информатика – кибернетика
15.	Информатика – приложения
16.	Информатика – программная инженерия
17.	Информатика – теория и методы
18.	Информационные технологии в здравоохранении
19.	Компьютерные и информационные науки
20.	Кристаллография
21.	Логика
22.	Математика
23.	Математика – междисциплинарная
24.	Математика – общая
25.	Математическая физика
26.	Материаловедение – междисциплинарное
27.	Материаловедение – пленки и покрытия

28.	Медицинские технологии
29.	Механика
30.	Механика и машиностроение
31.	Микроскопия
32.	Мультидисциплинарные науки
33.	Наноматериалы и нанотехнологии
34.	Нанотехнологии
35.	Наука о коммуникациях
36.	Науки о здоровье
37.	Науки о земле – междисциплинарные
38.	Науки о Земле и смежные экологические науки
39.	Науки об окружающей среде
40.	Океанография
41.	Оптика
42.	Прикладная математика
43.	Прикладная физика
44.	Прочие естественные и точные науки
45.	Робототехника
46.	Спектроскопия
47.	Статистика и теория вероятностей
48.	Телекоммуникации
49.	Теория информации и библиотековедение
50.	Термодинамика
51.	Техника и технологии
52.	Физика – междисциплинарная
53.	Физика жидкости и плазмы
54.	Физика и астрономия
55.	Физика конденсированного состояния
56.	Физика элементарных частиц и квантовая теория поля
57.	Физическая химия
58.	Электротехника и электроника
59.	Электротехника, электронная техника, информационные технологии
60.	Энергетика и рациональное природопользование
61.	Энергетика и топливо
62.	Ядерная физика
63.	Ядерная физика и технологии

Таблица 3. Количественные критерии оценки

№	Критерий
1	Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе: опубликованных произведений (шт.) опубликованных периодических изданий (шт.) выпущенной конструкторской и технологической документации (шт.) неопубликованных произведений науки (шт.)
2	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе: учтенных в государственных информационных системах (шт.) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.)

	имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации (шт.)
3	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе: подтвержденных актами использования (внедрения) (шт.) переданных по лицензионному договору (соглашению) (шт.) переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога (шт.) внесенных в качестве вклада в уставной капитал (шт.)
4	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования: Web of Science (шт.) Scopus (шт.) Российский индекс научного цитирования (шт.) Google Scholar (шт.) ERIH (шт.) другое (шт.)

Таблица 4. Тип занятости

№	Тип занятости
1	Полная занятость
2	Частичная занятость
3	Стажировка
4	Временная работа
5	Волонтерство

Таблица 5. Режим работы

№	Режим работы
1	Полный день
2	Гибкий график
3	Удаленная работа
4	Сменный график
5	Вахтовый метод